

### **Titolarietà del trattamento**

La scrivente azienda, *Cooperativa Sociale Terr.A. – Idee e servizi di animazione nel territorio scarl*, con sede legale in via Orus, 4 - 35129 Padova, P.IVA 01046780282, i cui dati sono a disposizione presso la sede amministrativa della Cooperativa stessa e sul sito web [www.coopterra.it](http://www.coopterra.it), comunica che, per l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro con lei, è titolare di dati suoi e dei suoi familiari qualificati come dati personali ai sensi del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (GDPR Reg. UE 2016/679).

### **Finalità del trattamento**

La raccolta e il trattamento dei dati personali, anche "particolari" (ex dati sensibili, relativi ad esempio al suo stato di salute), sono effettuati:

- a) per l'eventuale assunzione, laddove questa non sia già intervenuta;
- b) per l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione;
- c) per l'espletamento di tutte le pratiche previste dalle normative vigenti in materia di Sicurezza sul Lavoro;
- d) per l'adempimento degli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro;
- e) (facoltativo) per contattarla, in occasione di future attività organizzate dalla Cooperativa che possano interessarle;
- f) (facoltativo) per l'utilizzo di immagini (foto, audio e video) riprese nello svolgimento delle attività inerenti la collaborazione con la Cooperativa Sociale Terr.A., anche a fini di documentazione pubblica di quanto realizzato,

e saranno oggetto di trattamento improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti.

### **Base giuridica**

Il trattamento dei dati di cui alle lettere da a) a d) è necessario all'instaurazione del rapporto di lavoro e conseguente alla sottoscrizione del contratto tra lei e la Cooperativa.

In relazione al rapporto di lavoro, l'azienda potrà trattare dati che la legge definisce "particolare" in quanto idonei a rilevare ad esempio:

- uno stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio) e idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da lei stesso/a);
- l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge).

I dati particolari, concernenti lo stato di salute, che tratta il medico competente nell'espletamento dei compiti previsti dal D.Lgs. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, verranno trattati esclusivamente dallo stesso medico quale autonomo titolare del trattamento e non rientrano nei trattamenti gestiti dalla Cooperativa. I soli giudizi sull'inidoneità verranno comunicati dal medico allo stesso datore di lavoro.

I trattamenti di cui alle lettere e) ed f) sono facoltativi e la mancata sottoscrizione non comporta conseguenze nel rapporto di lavoro.

### **Periodo di conservazione**

I suoi dati personali verranno trattati per tutta la durata del rapporto di lavoro e anche successivamente per l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge e, ai fini di gestione dell'eventuale contenzioso, nei limiti dei termini di prescrizione previsti dalla normativa vigente.

### **Modalità e mezzi del trattamento**

I dati forniti saranno trattati con mezzi informatizzati e con mezzi cartacei e mettendo in atto adeguate misure di sicurezza come previsto dall'art. 32 dal Reg. UE 2016/679 dal personale della Cooperativa incaricato della erogazione del servizio e secondo i principi di *Privacy by design e by default*.

### **Destinatari o categorie di destinatari ai quali i dati personali possono essere comunicati**

*I dati forniti saranno trattati da:*

1. personale della Cooperativa incaricato dell'espletamento delle pratiche amministrative e delle attività gestionali connesse con il rapporto di lavoro;
2. personale della Cooperativa incaricato della gestione dei sistemi informatici utilizzati nel funzionamento del servizio.

*I dati forniti potranno essere comunicati:*

1. Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali...);
2. Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
3. Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
4. Società di assicurazioni e Istituti di credito;
5. Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato;

6. Fondi integrativi;
7. Organizzazioni imprenditoriali cui aderisce l'azienda.
8. Consulenti del Lavoro e/o Società specializzate nella elaborazione dei cedolini paga, loro dipendenti e collaboratori, in qualità di incaricati o responsabili esterni;
9. Professionisti o Società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della nostra azienda.

### **Trasferimenti internazionali di dati**

I suoi dati personali non saranno trasferiti al di fuori dall'Unione Europea. In ogni caso il Titolare del trattamento, potrà avvalersi di piattaforme e di strumenti informatici, per i quali, al fine di legittimare e garantire il trasferimento dei dati fuori dalla comunità UE, sono state sottoscritte clausole contrattuali standard con le società fornitrici del servizio che garantiscano il rispetto delle tutele previste dal GDPR.

### **Diritti dell'interessato**

L'interessato ha diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano, scrivendo via e-mail a [privacy@coopterra.it](mailto:privacy@coopterra.it) o chiamando al n. 0498725010 e in tal caso ha il diritto di:

- ottenere l'accesso ai dati personali, chiedere la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
- di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento (portabilità dei dati);
- essere informato dell'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione;
- se espresso, revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy - [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

In ogni momento l'utente potrà – senza formalità alcuna – esercitare i diritti di cui al Regolamento Europeo sopracitati rivolgendosi al Titolare del Trattamento oppure utilizzando l'apposito modulo per l'istanza messo a disposizione dal Garante su [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

Questa informativa è disponibile, nella sua versione eventualmente in futuro aggiornata, all'indirizzo internet: [www.coopterra.it/privacy](http://www.coopterra.it/privacy)